

Ersättningsrapport SinterCast 2024

Ersättningsrapport för SinterCast 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SinterCast Aktiebolag ("SinterCast"), antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under räkenskapsåret 2024 samt innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna utgivna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 54–55 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–37 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 54–55 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar det gångna årets utmaningar och utförda prestationer i sin redogörelse på sidan 6–8 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

Ersättningsriktlinjer: tillämpning och avvikelser

I korthet tillhandahåller SinterCast processtyrningsteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolumproduktion av kompaktgråjärn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och hos slutanvändare för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa bibehållandet av globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter.

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och befattning. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla nyckelkompetens.

Ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman finns på sidorna 33–35 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna hos SinterCast kommer att finnas tillgängligt på SinterCast webbplats www.sintercast.com senast tre veckor innan årsstämman 2025. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktören

Ersättningen till verkställande direktören är fördelad enligt ersättningsutskottets beslut och inkluderar fast ersättning, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. I Tabell 1 ingår bedömda kostnader för det årliga incitamentsprogrammet för 202 med tillägg för avsättningar för de treåriga incitamentsprogrammen för 2022–2024.

Tabell 1 – Bokförd ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2024 (kSEK)

	Fast ersättning		Rörlig ersättning				Grundlön*	Övriga förmåner**
	Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pension***		
Steve Dawson	4 519	463	959	389	-	1 316	7 646	fast 82% rörlig 18%

* Inkluderar semesterlön

** Avser främst liv-, långtidssjuk- och sjukförsäkringspremier samt bilersättning

*** Avser premiebestämda pensionspremier motsvarande 30 procent av grundlönen och redovisas som fast ersättning

Tillämpning av prestationskriterier

Styrelsen har implementerat incitamentsprogrammen för att specifikt motivera och erkänna exceptionella ansträngningar och exceptionella resultat. Incitamentsprogrammen ska uppmuntra och belöna initiativ, fokus och snabbhet i slutförandet av uppgifter och stängning av nya affärsmöjligheter. Ett ytterligare mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet är att motivera och behålla medarbetarna med de yttersta målen att ge stabilitet och kontinuitet samt att kontinuerligt göra SinterCast till en bättre leverantör för sina kunder och en bättre investeringsmöjlighet för sina aktieägare.

Verkställande direktören deltar i ett årligt och i ett treårigt kontantbaserat incitamentsprogram, som övriga anställda också deltar i. Under 2021 har styrelsen beslutat om ett nytt treårigt program för alla anställda innefattande även den verkställande direktören. Tilldelning sker inte om den anställde lämnar sin befattning innan den 1 augusti 2025. För den verkställande direktören ger detta program maximalt ett belopp motsvarande 33 procent av utfallet av de årliga programmet 2022 och 40 procent av de årliga programmen 2023 och 2024. Koncernledningen är skyldiga att

köpa SinterCast aktier för ett belopp motsvarande 50 procent efter skatt samt skyldig att behålla aktierna minst 12 månader.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2024 (kSEK) – rörlig kontantersättning (inkluderar det årliga incitamentsprogrammet 2024 och det treåriga programmet för 2022–2024*)

Befattningshavarens namn (befattning)	1	2	3
	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Steve Dawson (CEO)	bolagsmål	50%	a) 11% b) 119 kSEK
	Individuella kort och långsiktiga mål	50%	a) 78% b) 878 kSEK
	Långsiktigt incitamentsprogram 2022–2024	40% av årligt program	399 kSEK

* Summor överensstämmer ej med tabell 1, då utfallet från tidigare års incitamentsprogram utbetalas innevarande år.

Aktiebaserad ersättning

SinterCast har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och resultat de senast räkenskapsåren (kSEK)

	2024 vs 2023*	2024	2023	2022	2021	2020
Vd-ersättning, utan incitamentsprogram*	319 (3,9%)	6 299	5 980	5 842	5 506	4 927
Vd-ersättning, med incitamentsprogram	-633 (-7,6%)	7 646	8 279	7 408	5 942	5 854
Koncernens rörelseresultat	311 (1,2%)	43 200	42 689	30 591	31 479	21 657
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för medarbetare i moderbolaget**	44 (-5,8%)	712	756	720	659	573

* Den verkställande direktörens ersättning är påverkat av en valutakursökning motsvarande 4% (SEK/GBP)

** Exklusive koncernledningen

April 2025
SinterCast Aktiebolag
Styrelsen