

**Protokoll fört vid årsstämma** med aktieägarna i SinterCast Aktiebolag, org. nr 556233-6494, den 19 maj 2026, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) lokaler, Grev Turegatan 16 i Stockholm, kl. 15.00 – 16.24

### **§ 1 Årsstämmans öppnande**

Styrelseordföranden Ian Kershaw presenterade sig och förklarade stämman öppnad.

### **§ 2 Val av ordförande vid årsstämman**

Stämman beslutade att välja Anna-Maria Heidmark Green till ordförande vid stämman. Ordföranden upplyste stämman om att bolagets finanschef Daphner Uhmeier ombetts föra protokollet vid stämman.

Ordföranden upplyste stämman om att det i stämmolokalen fanns personer som inte var aktieägare. Stämman beslutade att dessa personer fick närvara vid stämman.

Kallelsen till årsstämman bifogas protokollet, Bilaga 1.

### **§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd**

Stämman beslutade att godkänna den som Bilaga 2 till detta protokoll fogade förteckningen över närvarande aktieägare att gälla såsom röstlängd vid stämman.

### **§ 4 Godkännande av dagordning**

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till dagordning, vilken fanns intagen i kallelsen till stämman.

### **§ 5 Val av en eller två justeringsmän att jämte ordföranden underteckna protokollet**

Stämman beslutade att protokollet skulle justeras, förutom av ordföranden, av Ulf Stenbeck.

### **§ 6 Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad**

Det noterades att kallelsen har varit införd i Post- och Inrikes Tidningar sedan den 15 april 2026 och tillhandahållits på bolagets webbplats sedan den 10 april 2026. Att kallelse skett har annonserats i Svenska Dagbladet den 15 april 2026.

Årsstämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

### **§ 7 Anföranden av verkställande direktören och vice verkställande direktören**

Bolagets verkställande direktör Steve Dawson och vice verkställande direktör Vitor Anjos höll anföranden. Frågor från aktieägare besvarades.

28  
Anjos

## **§ 8 Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse**

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 jämte revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen framlades.

Auktoriserade revisorn Jonas Eriksson från KPMG AB föredrog muntligt delar av revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen och beskrev revisorns arbete avseende räkenskapsåret 2025.

## **§ 9 a Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning**

Stämman beslutade att fastställa i årsredovisningen intagen balansräkning per 2025-12-31 samt resultaträkning för räkenskapsåret 2025 samt i koncernredovisningen intagen koncernbalansräkning per 2025-12-31 samt koncernresultaträkning för räkenskapsåret 2025.

## **§ 9 b Beslut om disposition beträffande bolagets resultat enligt fastställd balansräkning**

Styrelsens förslag till vinstutdelning samt motiverade yttrande över vinstutdelningen enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen framlades.

Det antecknades att 47 012 973 kronor stod till stämmans förfogande. Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om utdelning om totalt 3,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2025, varav 3,00 kronor per aktie avser ordinarie utdelning och 0,00 kronor per aktie avser extraordinär utdelning. Det som kvarstår av det belopp som står till årsstämman förfogande ska överföras i ny räkning. Utdelningen ska fördelas på två utbetalningar, varvid den första ska uppgå till 1,00 krona per aktie med avstämningsdag den 21 maj 2026 och den andra ska uppgå till 2,00 kronor per aktie med avstämningsdag den 16 november 2026.

## **§ 9 c Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören**

Styrelseordföranden Ian Kershaw redogjorde för styrelsens arbete under räkenskapsåret 2025.

Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

Det antecknades att verkställande direktören och de styrelseledamöter som tillika är aktieägare inte deltog i beslutet såvitt gällde dem själva.

## **§ 10 Fastställande av antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter**

Valberedningens ordförande Ulf Stenbeck redogjorde för valberedningens arbete och dess förslag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, och att inga styrelsesuppleanter ska utses samt att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor och att inga revisorssuppleanter ska utses.

*Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Stenbeck".*

### **§ 11 Fastställelse av arvoden åt styrelseledamöterna och revisor**

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till styrelsen oförändrat ska utgå med 450 000 kronor till styrelseordföranden och 210 000 kronor till var och en av de övriga bolagsstämmovalda styrelseledamöterna.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå löpande enligt av bolaget godkänd räkning.

### **§ 12 Val av styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter och styrelseordförande samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter**

Ordföranden lämnade uppgifter om de föreslagna styrelseledamöterna och deras uppdrag i andra bolag genom hänvisning till information i årsredovisningen.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Ian Kershaw, Steve Dawson, Steve Gill, Einar Ahlström och Henriette Zeuchner som ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Ian Kershaw omvaldes till styrelsens ordförande.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB. KPMG AB har meddelat att auktoriserade revisorn Jonas Eriksson kommer vara huvudansvarig revisor.

### **§ 13 Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport 2025**

Styrelsens rapport över ersättningar till ledande befattningshavare för 2025 enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, Bilaga 3, framlades.

Stämman beslutade att godkänna ersättningsrapporten.

### **§ 14 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framlades.

Stämman beslutade att anta riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare enligt styrelsens förslag i Bilaga 1 (punkt 14).

### **§ 15 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier**

Styrelsens förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier samt yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen framlades.

Stämman beslutade enhälligt att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier enligt styrelsens förslag i Bilaga 1 (punkt 15).

### **§ 16 Årsstämmans avslutande**

Eftersom några ytterligare ärenden inte hänskjutits till stämman tackade ordföranden aktieägarna för

*KS  
aiken*

visat intresse och förklarade stämman avslutad.


---

Vid protokollet:

  
Daphne Uhmeier

Justeras:

  
Anna-Maria Heidmark Green

  
Ulf Stenbeck

**Bilaga 1**

**Kallelsen till årsstämman**

CS  
AKM



## Kallelse till årsstämma i SinterCast Aktiebolag

Aktieägarna i SinterCast Aktiebolag, organisationsnummer 556233-6494 ("SinterCast") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 19 maj 2026 kl. 15.00 i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) lokaler, Grev Turegatan 16, Stockholm.

### Rätt att delta och rösta

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 8 maj 2026, och
- dels anmäla sitt deltagande till SinterCast senast tisdagen den 12 maj 2026.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier dessutom låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken fredagen den 8 maj 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast tisdagen den 12 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### Anmälan

Anmälan kan göras per post till SinterCast Aktiebolag, Kungsgatan 2, 641 30 Katrineholm, per telefon 0150 794 40 eller via e-post: [agm.registration@sintercast.com](mailto:agm.registration@sintercast.com).

Vid anmälan ska aktieägarens namn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden uppges (en aktieägare, eller dennes ombud, får ha med sig upp till två biträden under förutsättning att antalet biträden anmäls på det sätt som anges ovan).

### Ombud

Om aktieägarens deltagande på årsstämman sker genom ombud bör behörighetshandlingar, såsom skriftlig daterad fullmakt, sändas till SinterCast senast tisdagen den 12 maj 2026. Fullmaktsformulär finns tillgängligt att ladda ner via [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) och kan även skickas till de aktieägare som så begär och uppger sin postadress. Företrädare för juridiska personer ska tillhandahålla kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar utvisande behöriga firmatecknare.

### Förslag till dagordning

- 1 Årsstämmans öppnande
- 2 Val av ordförande vid årsstämman
- 3 Upprättande och godkännande av röstlängd
- 4 Godkännande av dagordning
- 5 Val av en eller två justeringsmän att jämte ordföranden underteckna protokollet
- 6 Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
- 7 Anföranden av verkställande direktören och vice verkställande direktören
- 8 Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
- 9 Beslut om:
  - a) fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
  - b) disposition beträffande bolagets resultat enligt fastställd balansräkning
  - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
- 10 Fastställande av antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter
- 11 Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisor
- 12 Val av styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter och styrelseordförande samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter
- 13 Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport 2025
- 14 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- 15 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier
- 16 Årsstämmans avslutande

Styrelsen och ledningen bjuder in alla stämmodeltagare till en mottagning i IVAs lobby efter årsstämman. Dryck och snitter kommer att serveras. Styrelse och ledning kommer att vara tillgängliga för informella diskussioner.

## Förslag

### Val av ordförande vid årsstämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att advokat Anna-Maria Heidmark Green väljs till ordförande vid årsstämman.

### Beslut om disposition beträffande bolagets resultat enligt fastställd balansräkning (punkt 9 b)

Till årsstämmans förfogande står 47 012 973 kronor och styrelsen föreslår en utdelning om totalt 3,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2025, varav 3,00 kronor per aktie avser ordinarie utdelning och 0,00 kronor per aktie avser extraordinär utdelning. Det som kvarstår av det belopp som står till årsstämmans förfogande ska överföras i ny räkning.

Utdelningen ska fördelas på två utbetalningar, varvid den första ska uppgå till 1,00 krona per aktie och den andra ska uppgå till 2,00 kronor per aktie. Styrelsen föreslår den 21 maj 2026 som avstämningsdag för den första utbetalningen och den 16 november 2026 som avstämningsdag för den andra utbetalningen.

### Fastställande av antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter (punkt 10)

Valberedningen föreslår att antalet ordinarie styrelseledamöter ska vara fem, inklusive styrelseordföranden, och att inga styrelsesuppleanter ska utses.

Valberedningen föreslår vidare att bolaget ska ha en revisor i form av ett registrerat revisionsbolag och att inga revisorssuppleanter ska utses.

### Fastställande av arvoden åt styrelseledamöterna och revisor (punkt 11)

Valberedningen föreslår att styrelsearvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma oförändrat ska utgå med 450 000 kronor till styrelseordföranden och 210 000 kronor till var och en av de övriga bolagsstämموvalda styrelseledamöterna.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå löpande enligt av bolaget godkänd räkning.

### Val av styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter och styrelseordförande samt revisorer och eventuella revisorssuppleanter (punkt 12)

Valberedningen föreslår omval av Steve Gill, Steve Dawson, Einar Ahlström, Henriette Zeuchner och Ian Kershaw som ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Nuvarande styrelseledamoten Per Borgklint har avböjt omval. Ian Kershaw föreslås omväljas till styrelsens ordförande.

Information om de föreslagna styrelseledamöterna finns tillgänglig på bolagets webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com).

Valberedningen föreslår omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. KPMG AB har meddelat att för det fall KPMG AB väljs, kommer auktoriserade revisorn Jonas Eriksson fortsatt vara huvudansvarig revisor.

### Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport 2025 (punkt 13)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens rapport över ersättningar till ledande befattningshavare under 2025 som upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen. Ersättningsrapporten finns tillgänglig hos SinterCast på adress Kungsgatan 2, Katrineholm och på bolagets webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) samt skickas per post till aktieägare som så begär och uppger sin postadress.

### Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman antar följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktören, övriga tjänstemän i koncernledningen och styrelseledamöter (utöver styrelsearvode).

#### **Riktlinjernas främjande av SinterCasts affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet**

I korthet tillhandahåller SinterCast processkontrollteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolymproduktion av kompakt grafitjärn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och slutanvändarsamhällen för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter. Nuvarande förhållanden har beaktats vid utformningen av dessa riktlinjer.

#### **Ersättning, etc. till verkställande direktören och övriga tjänstemän i koncernledningen**

##### *Ersättning, pension och förmåner*

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och position. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla

nyckelkompetens. Rörlig ersättning och sådan särskild ersättning ska inte överstiga ett belopp motsvarande 75 procent av den fasta årslönen.

SinterCasts pensionsförmåner är premiebestämda. Premiebestämd pension innebär att koncernen betalar fasta premier till fristående bolag. Koncernen har inga legala skyldigheter att betala ytterligare premier för det fall att de fristående bolagen inte har tillräckliga medel att betala de anställda de förmåner som är relaterade till nuvarande och tidigare anställningsperioder. Rörlig ersättning och ersättning vid extraordinära prestationer ska inte vara pensionsgrundande i den mån detta inte strider mot tillämpligt kollektivavtal. Pensionsavsättningarna ska inte uppgå till mer än 30 procent av den fasta årslönen.

Andra förmåner kan till exempel inkludera livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Kostnader för sådana förmåner ska inte uppgå till mer än 10 procent av den fasta lönen.

#### *Upphörande av anställning*

Vid uppsägning från bolagets sida är uppsägningstiden maximalt tolv månader för VD och övriga tjänstemän i koncernledningen. Avgångsvederlag utgår inte om så inte krävs enligt tvingande lag.

#### **Konsultarvode till styrelseledamöter**

För det fall styrelseledamot (personligen eller genom helägt bolag) utför arbete för bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode). Sådant arvode får inte på årsbasis överstiga det styrelsearvode som utbetalats till styrelseledamoten. När det gäller konsultarvode till avgående VD får konsultarvodet inte överstiga 45 000 brittiska pund på årsbasis. Ersättningen ska baseras på gällande marknadspris och sättas i proportion till nyttan för bolaget och i vilken utsträckning arbetet bidrar till utvecklingen av SinterCast.

#### **Lön och anställningsvillkor för andra medarbetare i bolaget**

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga medarbetare beaktats. Uppgifter om medarbetarnas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### **Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Det av styrelsen etablerade ersättningsutskottet ska kontinuerligt se över och utvärdera riktlinjerna och tillämpningen av riktlinjerna. För att undvika intressekonflikter ska ingen tjänsteman i koncernledningen delta i diskussioner eller beslut som kan påverka dennes egen ersättning eller anställningsvillkor. Vidare ska styrelsen besluta om ersättning (konsultarvode) till styrelseledamot i frånvaro av den berörda styrelseledamoten.

#### **Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägares synpunkter har beaktats**

I förhållande till nuvarande riktlinjer för ersättning innebär förslaget ändringar avseende uppsägningstid och avgångsvederlag i syfte att anpassa riktlinjerna till den kommande förändringen av verkställande direktör, samt att återspegla det maximala konsultarvodet som kan utgå till den avgående verkställande direktören—som även är styrelseledamot—i samband med ett planerat konsultuppdrag. Bolaget har inte mottagit några direkta synpunkter från aktieägare.

#### **Frågående av riktlinjerna**

Styrelsen, och på uppdrag av styrelsen, styrelsens ersättningsutskott, ska äga rätt att frånga ovanstående riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

#### **Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier (punkt 15)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om bemyndigande för styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma,

- besluta om förvärv av egna aktier. SinterCast får högst förvärva så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv av aktier får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet,
- besluta om överlåtelse av högst alla egna aktier som bolaget innehar vid varje tidpunkt på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt, exempelvis i samband med förvärv av företag eller verksamhet, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan villkor om apport eller kvittning. Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Överlåtelse av aktier på annat sätt ska ske till ett, av styrelsen beräknat, marknadsmässigt pris.

Syftet med bemyndigandet är att ge SinterCast möjlighet att förvärva egna aktier vid var tid för att justera bolagets kapitalstruktur samt att ge bolaget möjlighet att överlåta egna aktier i samband med eventuellt förvärv av företag eller verksamhet.

#### **Övrigt**

Följande handlingar finns tillgängliga hos SinterCast på adress Kungsgatan 2, Katrineholm och på bolagets webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) samt skickas per post till aktieägare som så begär och uppger sin postadress:

- Valberedningens fullständiga förslag till beslut och motiverade yttrande,
- Styrelsens fullständiga förslag till beslut,
- Årsredovisning (innefattande styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen) och revisionsberättelse,

- Styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen,
- Revisorns yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen, och
- Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen.

På dagen för kallelsen finns det totalt 7 067 532 aktier och röster i SinterCast. Bolagets innehav av egna aktier uppgår till 25 223 stycken.

För giltigt beslut av årsstämman enligt punkten 15 fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid årsstämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets ekonomiska situation. Denna upplysningsplikt avser även bolagets förhållande till annat koncernföretag samt koncernredovisningen och dotterföretags förhållanden.

För information om hur dina personuppgifter behandlas i samband med årsstämman hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

April 2026  
SinterCast Aktiebolag  
Styrelsen

Two handwritten signatures in blue ink are located on the right side of the page. The top signature is a cursive name, and the bottom signature is a shorter, more stylized name.

**Bilaga 2**  
**Röslängd**

*Handwritten signature*

**Bilaga 3**

**Ersättningsrapport 2025**

07  
2025

## Ersättningsrapport SinterCast 2025

### Ersättningsrapport för SinterCast 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SinterCast Aktiebolag ("SinterCast"), antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under räkenskapsåret 2025 samt innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna utgivna av Aktiemarknadens Självregleringskommitté.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 52-54 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-35 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 52-54 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören med vice vd (Operations Director under 2025) sammanfattar marknadsutvecklingen det gångna året i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

### Ersättningsriktlinjer: tillämpning och avvikelser

I korthet tillhandahåller SinterCast processtyrningsteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolymproduktion av kompaktgråjärn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och hos slutanvändare för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa bibehållandet av globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter.

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och befattning. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla nyckelkompetens.

Ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman finns tillgängliga på SinterCast webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com). Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna hos SinterCast kommer att finnas tillgängligt på SinterCast webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) senast tre veckor innan årsstämman 2026. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Ersättning till verkställande direktören

Ersättningen till verkställande direktören är fördelad enligt ersättningsutskottets beslut och inkluderar fast ersättning, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. I Tabell 1 ingår bedömda kostnader för det årliga incitamentsprogrammet för 2025 med tillägg för avsättningar för de treåriga incitamentsprogrammen för 2025–2028.

**Tabell 1 – Bokförd ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 (kSEK)**

	Fast ersättning		Rörlig ersättning				Grundlön*	Övriga förmåner**
	Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pension***		
Steve Dawson	4 201	316	520	208	-	1 298	6 543	fast 89% rörlig 11%

\* Inkluderar semesterlön

\*\* Avser främst liv-, långtidssjuk- och sjukförsäkringspremier samt bilersättning

\*\*\* Avser premiebestämda pensionspremier motsvarande 30 procent av grundlönen och redovisas som fast ersättning

### Tillämpning av prestationskriterier

Styrelsen har implementerat incitamentsprogrammen för att specifikt motivera och erkänna exceptionella ansträngningar och exceptionella resultat. Incitamentsprogrammen ska uppmuntra och belöna initiativ, fokus och snabbhet i slutförandet av uppgifter och stängning av nya affärsmöjligheter. Ett ytterligare mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet är att motivera och behålla medarbetarna med de yttersta målen att ge stabilitet och kontinuitet samt att kontinuerligt göra SinterCast till en bättre leverantör för sina kunder och en bättre investeringsmöjlighet för sina aktieägare.

Verkställande direktören deltar i årliga och långsiktiga (treåriga) kontantbaserade incitamentsprogram, i likhet med övriga anställda. Under 2025 beslutade styrelsen om ett nytt treårigt långsiktigt incitamentsprogram för samtliga anställda, inklusive verkställande direktören. Slutlig utbetalning inom det långsiktiga programmet sker endast till anställda som fortfarande är anställda i bolaget den 1 augusti 2028. Vid pensionering före det långsiktiga

programmets slut ska den långsiktiga ersättningen utbetalas vid pensioneringstillfället. Den årliga incitamentsmöjligheten för verkställande direktören under 2025 maximerades till sex månadslöner och den multiplikatorn till det långsiktiga programmet uppgick till 40 procent av det årliga utfallet. Medlemmar i koncernledningen är skyldiga att köpa SinterCast-aktier för 50 procent av den monetära ersättningen efter skatt från det långsiktiga programmet och att behålla aktierna i minst 12 månader.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2025 (kSEK) – rörlig kontantersättning (inkluderar det årliga incitamentsprogrammet 2025 och det treåriga programmet för 2025–2028\*)**

Befattningshavarens namn (befattning)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Steve Dawson (CEO)	Bolagsmål	50%	a) 0% b) 0 kSEK
	Individuella årliga och långsiktiga mål	50%	a) 50% b) 520 kSEK
	Långsiktigt incitamentsprogram 2025–2028	40% av årligt program	208 kSEK

Aktiebaserad ersättning

SinterCast har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och resultat de senaste räkenskapsåren (kSEK)**

	2025 vs 2024*	2025	2024	2022	2021	2020
Vd-ersättning, utan incitamentsprogram*	-484 (-7.7%)	5 815	6 299	5 980	5 842	5 506
Vd-ersättning, med incitamentsprogram	-1 103 (-14.4%)	6 542	7 646	8 279	7 408	5 942
Koncernens rörelseresultat	-10 401 (-24.1%)	32 799	43 200	42 689	30 591	31 479
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för medarbetare i moderbolaget**	-6 (-0.8%)	706	712	756	720	659

\* Den verkställande direktörens ersättning är påverkad av en valutakurssänkning motsvarande 4% (SEK/GBP)

\*\* Exklusive koncernledningen

—  
mars 2026  
SinterCast Aktiebolag  
Styrelsen

*Handwritten signature and initials*