

## Ersättningsrapport SinterCast 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SinterCast Aktiebolag ("SinterCast"), antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under räkenskapsåret 2021 samt innehåller information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* gällande från den 1 januari 2021.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Löner och ersättningar) på sidorna 52-53 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24-31 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 (Löner och ersättningar) på sidan 53 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar det gångna årets utmaningar och utförda prestationer i sin redogörelse på sidan 3-4 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

### Ersättningsriktlinjer: tillämpning och avvikelser

I korthet tillhandahåller SinterCast processtyrningsteknologi, kunskap och teknisk support för tillförlitlig högvolymproduktion av kompaktgrafitjärn (CGI). SinterCast främjar CGI inom gjuteri och slutanvändarsamhällen för att öka den övergripande marknadsmöjligheten för CGI och för att definiera framstegen i CGIs utveckling, produktion och tillämpning. Detta fokus och dessa insatser kommer att säkerställa bibehållandet av globalt ledarskap inom CGI-området. Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi inom detta högspecialiserade tekniska område och dess hållbara långsiktiga intressen kräver att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning för att rekrytera och behålla anställda med rätt specialistkompetens, erfarenhet och branschkontakter.

Ersättningen ska bestå av en balanserad kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och baseras på prestationer. Den fasta lönen ska beslutas individuellt och baseras på varje individs ansvarsområde, uppdrag, kompetens och position. Den rörliga ersättningen ska baseras på förutbestämda mål på koncernnivå och på individuell nivå, med hänsyn till det långsiktiga resultatet. Vid extraordinära prestationer kan en särskild ersättning utgå i syfte att attrahera och behålla nyckelkompetens.

Ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman finns på sidorna 28-29 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över efterlevnaden av riktlinjerna hos SinterCast kommer att finnas tillgängligt på SinterCast webbplats [www.sintercast.com](http://www.sintercast.com) senast tre veckor innan årsstämman 2022. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Ersättning till verkställande direktören

Ersättningen till verkställande direktören är fördelad enligt ersättningsutskottets beslut och inkluderar grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension.

**Tabell 1 – Bokförd ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021 (kSEK)**

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Övriga förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pension***	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning, %
Steve Dawson	4 276	227	327	109	-	1 003	5 942	Fast 92,7 % Rörlig 7,3 %

\* Inkluderar semesterlön samt skolvigter

\*\* Avser främst liv-, långtidssjuk- och sjukförsäkringspremier

\*\*\* Avser premiebestämda pensionspremier motsvarande 30 procent av grundlönen och redovisas som fast ersättning i kolumn 6

### Tillämpning av prestationskriterier

Verkställande direktören deltar i ett årligt och i ett treårigt kontantbaserat incitamentsprogram, som övriga anställda också deltar i. Under 2021 har styrelsen beslutat att det treåriga programmet, 2019-2021 som för utbetalning i mitten av 2022 ersätts med ett nytt motsvarande treårigt program för 2022-2024, för utbetalning 2025.

Styrelsen har implementerat incitamentsprogrammen för att specifikt motivera och erkänna exceptionella ansträngningar och exceptionella resultat. Incitamentsprogrammen ska uppmuntra och belöna initiativ, fokus och snabbhet i slutförandet av uppgifter och stängning av nya affärsmöjligheter. Ett ytterligare mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet är att motivera och behålla medarbetarna med de yttersta målen att ge stabilitet och kontinuitet samt att kontinuerligt göra SinterCast till en bättre leverantör för sina kunder och en bättre investeringsmöjlighet för sina aktieägare.

### **Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under räkenskapsåret 2021 (kSEK) – rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall*
Steve Dawson (VD)	Omsättningsmål	50 %	a) 55 % b) 197 kSEK
	Individuella mål	50 %	a) 90 % b) 321 kSEK

\* Prestationsbedömningen sker efter räkenskapsårets stängning. Räkenskapsårets bedömda utfall skiljer sig från det faktiska utfallet vilket medför att bokförd rörlig ersättning i tabell 1 baseras på bedömningar och tabell 2 baseras på verkligt utfall.

Tabell 2 redogör för det årliga incitamentsprogrammet för 2021. I tillägg till det årliga incitamentsprogrammet finns ett treårigt kontantbaserat incitamentprogram 2019–2021 som faller ut vid halvårsskiftet 2022. Tilldelning sker inte om verkställande direktören lämnar sin befattning innan den 1 augusti 2022. Detta program ger maximalt ett belopp motsvarande 30 procent av utfallet av de årliga programmen under den föregående treårsperioden. Verkställande direktören är skyldig att köpa SinterCast aktier för ett belopp motsvarande 50 procent av nettoutfallet.

#### Aktiebaserad ersättning

SinterCast har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

#### Konsultarvode till styrelseledamöter

Under 2021 har styrelseledamoten Jun Arimoto, innehavare av Year & YJ Links Limited (UK), utfört konsultuppdrag för SinterCast. Ett konsultarvode om 12 500 GBP samt reseersättning för 5 994 GBP har utbetalats till Year & YJ Links Limited i enlighet med konsultavtalet som godkänts av styrelsen avseende arbete som inte omfattas av sedvanligt styrelsearbete, specifikt marknadsutveckling i Japan.

#### Jämförande information

### **Tabell 3 – Förändringar i ersättning och resultat de senaste räkenskapsåren (kSEK)**

År 2020 var det första rapporterade räkenskapsåret och därför finns ingen årlig utveckling tillgänglig. Utvecklingen över år, över fem år, kommer att rapporteras och läggas till årligen när den blir tillgänglig.

	2021 vs 2020	2021	2020
Verkställande direktörens ersättning	+88 (1,5 %)	5 942	5 854
Koncernens rörelseresultat	9 822 (45,4%)	31 479	21 657
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för medarbetare i moderbolaget*	86 (15 %)	659	573

\* Exklusive koncernledningen